

Приложение № 2  
к приказу управления образованием  
администрации МО  
Кущевский район  
«11» октября 2022 г № 1326

**План мероприятий (дорожная карта)  
внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся  
образовательных организаций Кущевского района на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
<b>1</b>	<b>Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций</b>			
1.1	Издание распорядительного акта о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Кущевского района (далее МЦМН)	До 11 октября 2022 года	УО	Приказ о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Кущевского района
1.2	Утверждение Положения о МЦМН	До 11 октября 2022 года	УО	Приказ о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся в образовательных

				организациях Кущевского района, Положение
1.3	Утверждение муниципальной дорожной карты внедрения МЦМН педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Кущевского района	До 11 октября 2022 года	УО	Приказ о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Кущевского района, муниципальная дорожная карта
1.4	Утверждение пакета нормативных актов по внедрению МЦМН педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях Кущевского района	До 11 октября 2022 года	УО	Приказ о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Кущевского района, пакет нормативных актов
1.5	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении МЦМН в образовательной организации	До 20 октября 2022 года	ОО	Утвержденные распорядительные акты
1.6	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО	До 20 октября 2022 года	ОО	Приказы о назначении кураторов в ОО
1.7	Разработка «Положения о	До 20 октября 2022 года	ОО	Пакет положения и

	системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества			дорожные карты в ОО.
1.8	Сдача пакета документов-«Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества, списков.	До 20 октября 2022 года	МКУ ЦРО, УО	Приказ УО
<b>2</b>	<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения Целевой модели наставничества</b>			
2.1	Проведение семинаров для участников внедрения Целевой модели наставничества	По отдельному графику	ИРО, УО, ОО	Проведение семинаров
2.2	Организация и сопровождение деятельности Инновационных комплексов в рамках сетевого взаимодействия образовательных организаций	В соответствии с утвержденными Техническим заданием и дорожной картой	МКУ ЦРО, ОО, партнеры	Инновационный продукт
2.3	Подготовка статей для Публикации в журналах по теме «Целевая модель наставничества как технология	В течение года	Центр, ОО	Номера журнала



	повышения эффективности образовательного процесса»				Методическое пособие
2.4	Разработка методического пособия (электронный сборник) "Наставничество – путь от цели к результату"	К 1 сентября 2023 года	МКУ ЦРО, ОО		
2.5	Формирование и актуализация муниципальной базы кураторов внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения Целевой модели наставничества)	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	МКУ ЦРО, ОО		Муниципальная база кураторов
2.6	Формирование единой муниципальной базы наставников и единой муниципальной базы программ наставничества	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	МКУ ЦРО, ОО		Актуальный муниципальный реестр наставников и программ наставничества, имеющих положительный опыт работы/реализации
2.7	Популяризация Целевой модели наставничества через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций –участников	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	МКУ ЦРО, ОО		Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга

	Целевой модели наставничества				
3	<b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>				
3.1	Разработка муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	До 30 октября 2022 года	МКУ ЦРО	Муниципальная программа повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	
3.2	Реализация муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	В соответствии с дорожной картой	МКУ ЦРО	Реализация дорожной карты муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	
4	<b>Внедрение Целевой модели наставничества в образовательных организациях</b>				
4.1	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г.	До 20 октября 2022 года	ОО	База наставляемых с перечнем запросов	
4.2	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г.	До 20 октября 2022 года	ОО	База наставником с перечнем компетенций	

	(отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)			
4.3	Обучение наставников	по отдельному плану	МКУ ЦРО	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
4.4	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	ОО	Приказ о закреплении наставнических пар
4.5	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии с сроками реализации программ наставничества	ОО	Реализация программ наставничества
<b>5</b>	<b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Кушевского района</b>			
5.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	В течение года	УО, МКУ ЦРО, ОО	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и соцсетей
5.2	Организация и проведение для молодых специалистов в рамках деятельности «Школы кадрового резерва»	По отдельному графику	УО, МКУ ЦРО, ОО	Проведение тематических встреч, листы регистрации



	тематических встреч с педагогами-наставниками	По отдельному графику		Участие в Форуме
5.3	Участие в региональном форуме педагогов-наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	Март 2023	УО, МКУ ЦРО, ОО	Выявление победителей, размещение материалов конкурса на сайте Центра и интернет-сообщества педагогов. Приказ Управления о проведении Конкурса
5.4	Муниципальный конкурс «НАСТАВНИК + НАСТАВЛЯЕМЫЙ = КОМАНДА»	в течение года	УО, МКУ ЦРО	Размещение материалов на сайте Центра
5.5	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте Центра в разделе «Целевая модель наставничества»			
<b>6</b>	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества</b>			
6.1	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	кураторы внедрения целевой модели наставничества (ОО)	Внесены данные в формы ФСН

	программ наставничества и представление этих форм в Минпросвещения России				
6.2	Организация персонализированного учета наставников и наставляемых	С 20 октября 2022 года	кураторы внедрения целевой модели наставничества (МКУ ЦРО, ОО)	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества	
6.3	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программ наставничества	Декабрь 2022 Май 2023	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (МКУ ЦРО, ОО)	Аналитические данные представляются кураторами муниципального координаторам (операторам) внедрения Целевой модели наставничества	
6.4	Проведение Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества в образовательных организациях Кущевского района	Декабрь 2022 Май 2023	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (МКУ ЦРО, ОО)	Аналитические данные представляются кураторами муниципального координаторам (операторам) внедрения Целевой модели наставничества	
6.5	Анализ результатов	Декабрь 2022	МКУ ЦРО, УО	Аналитическая справка	



	Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Кущевского района	Май 2023		
--	---	----------	--	--

Заместитель начальника УО



О.В.Петрова