



СОГЛАСОВАНО

Председатель ШК

С.Б.Шевченко /

МБОУ ООШ №18

г. Могилевского М.Г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ООШ № 18

им. Могилевского М.Г.

Е. В. Фоменко /

Приказ № 49 от 16.03.2021г

**Положение
о распределении
стимулирующей части фонда
оплаты труда учителей и сотрудников
МБОУ ООШ № 18 им. Могилевского М.Г.**

1. Общие положения

Стимулирующая часть фонда оплаты труда (далее – вознаграждение) предназначается для мотивации учителей общеобразовательного учреждения в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, индивидуальных достижений обучающихся.

Вознаграждение учителям присуждается в соответствии с настоящим Положением.

Периодичность выплаты вознаграждения один раз в месяц.

В процедуре установления стимулирующих выплат участвует комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, избранная педагогическими работниками и утвержденная приказом руководителя ОУ.

2. Цели предоставления финансовой поддержки

Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и мотивации учителей по следующим направлениям:

- высокие индивидуальные достижения обучающихся в соответствии с показателями, разработанными в рамках региональной системы оценки качества образования;
- разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик, форм обучения (разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и др.);
- развитие научно-познавательной деятельности учеников;
- индивидуальный подход к ученику;
- осуществление научно-методического или практического проекта (например, Интернет-проекта);
- высокие академические и творческие достижения;
- высокая культура работы с родителями;
- патриотическое и нравственное воспитание учащихся.

3. Размер и виды вознаграждения

3.1. Выплата вознаграждения производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, приходящейся на оплату труда учителей. Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничивается.

Сумма вознаграждения выплачивается при наличии имеющихся средств в ОУ, при отсутствии денежных средств выплата вознаграждения не производится.

3.2. В общеобразовательном учреждении могут выплачиваться следующие виды вознаграждения:

-надбавка к заработной плате – персональная надбавка к заработной плате учителям, имеющим стабильно высокие показатели качества, результативности работы и эффективную воспитательную работу.

-премия – единовременное денежное вознаграждение, которое выдается учителю, работнику ОУ за конкретные достижения, а также к юбилейным датам (20, 25, 30, 35, 40 лет и т.д.) в размере от 1500 руб. до 6000 руб.

Кроме перечисленных видов вознаграждений, учителям может выплачиваться единовременная материальная помощь – вид финансовой поддержки, предостав-

ляемой работнику по его заявлению в экстренных случаях в связи с мотивированными материальными затруднениями (при наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда в целом) в сумме от 5000 рублей до 8000 рублей.

4. Порядок распределения вознаграждения

Для распределения всех видов вознаграждения создается комиссия, состоящая из администрации, учителей и председателя первичной профсоюзной организации.

Выплата премий за конкретные достижения (п.3.2) производится на основании рейтинга результативности труда педагогических работников, выявленного путем мониторинга и критериев оценки.

В качестве поощрения учителю - предметнику устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера по направлениям:

1	Организация учебного процесса	
1.1.	Качественная работа в «Сетевом городе» (1 раз в четверть)	
	- выставление четвертных и полугодовых оценок во всех классах	1 балл
	- выставление текущих оценок во всех классах	1 балл
1.2	Ведение документации обучающихся с ОВЗ (адаптированные программы)	0,25 балла за 1 ч в неделю
1.3.	Применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ: - своевременное составление и прикрепление технологических карт в АИС «СГО» - своевременное выставление оценок в АИС «СГО» - использование образовательных онлайн-ресурсов - отсутствие жалоб со стороны родителей обучающихся (законных представителей) - реализация практической части образовательных программ, подготовка к ОГЭ	2 -10 баллов 2 балла 2 балла 2 балла 2 балла 2 балла
2	Индивидуальные достижения обучающихся	
2.1.	Результаты диагностических работ, проводимых в течение года (положительная динамика) по текстам УО, МОН	2 балла
2.2.	Результаты экзаменационных работ в период государственной аттестации – 100%	0,5 баллов за каждого ученика
	- выше краевых показателей	3 балла
	- выше районных показателей	2 балла
2.3	Участие в олимпиадах (очно)	(подсчёт – способ поглощения)
	- качественное проведение школьного этапа	1 – 2 балла
	- победитель, призёр муниципального этапа	2 балла
	- победитель, призёр краевого уровня	3 балла
	- победитель, призёр федерального уровня	4 балла
2.4	Участие в олимпиадах и викторинах (заочно)	(подсчёт – способ поглощения)
	- победитель, призёр муниципального этапа	1 балл
	- победитель, призёр краевого уровня	1,5 балла
	- победитель, призёр федерального уровня	2 балла
2.5	Участие в конкурсах, социальных проектах	(схема, как в п. 2.4)

2.6	Участие в различных конкурсах в зависимости от сложности	0,5-4 балла
2.7	Участие в спортивных соревнованиях	
	- победитель, призёр муниципального этапа	1 балл
	- победитель, призёр краевого уровня	2 балла
	- победитель, призёр федерального уровня	3 балла
3	Участие в профессиональных конкурсах	
	- участник муниципального этапа	4 балла
	- победитель, призёр муниципального этапа	6 баллов
	- победитель, призёр краевого уровня	7 баллов
	- победитель, призёр федерального уровня	8 баллов
4	Организация спортивной, воспитательной и профилактической работы	
4.1	Отсутствие несовершеннолетних, выявленных по Закону Краснодарского края № 1539	1 балл
4.2	Занятость учащихся в каникулярный период (1 раз в четверть)	
	- массовость участия	1 балл
	- занятость детей, стоящих на учёте	0,5 балла за 1 ученика
4.3	За внеклассную работу (за работу в выходные и праздничные дни, сопровождение обучающихся)	1- 4 балла
4.4	Организация и проведение: экскурсий, многодневных походов, поездок	
	- однодневных экскурсий, поездок по району	1 балл
	- однодневных экскурсий, поездок за пределы района	2 балла
	- многодневных походов, поездок	2- 4 балла
4.5	100% отработка учащихся на пришкольном участке (летняя практика)	1 балл
4.6	Развитие музейной комнаты (исследовательская работа, пополнение экспонатами)	1 балл
4.7	Высокое качество организации летнего отдыха: организация летних площадок организация летнего лагеря	2 балла 3-4 балла
5	Выплаты, стимулирующие профессиональную активность учителя	
5.1	Проведение открытых уроков и мероприятий в соответствии с планом работы школы, района	Школьный уровень - 1 балла Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла
5.2	Организация и проведение тематических мероприятий (предметные недели, декады, фестивали, смотры, гостиные, День открытых дверей), участие педагога с учащимися в социально значимых акциях, проектах в сотрудничестве с органами власти, общественными организациями, другими образовательными учреждениями.	Участие – 1 балла Проведение – 2 балла
5.3	Подготовка и проведение методических семинаров и мастер-классов различного уровня	Школьный уровень – 1балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла
5.4	Работа в составе жюри и оценочных комиссий муниципальных мероприятий	1 – 2 балла за 1 участие
5.5	Эстетическое оформление предметной среды закрепленных учебных помещений с учетом	1 – 2 балла

	санитарных норм (сентябрь, январь)	
5.6	Привлечение внебюджетных средств для оснащения образовательного и воспитательного процесса школы	2 балла
5.7	За представление школы на соревнованиях и конкурсах педагогических работников	1 – 2 балла
5.8	Активное участие в общественной жизни школы	2 балла
5.9	Участие в подготовке школы к новому учебному году (оформление, ремонт)	1-3 балла
5.10	Озеленение, благоустройство территории школы	1 балл
6	Единоразовые премиальные выплаты	
6.1	В связи с юбилейной датой	6 баллов
6.2	В связи с профессиональным праздником	2 балла
6.3	За работу в экспертно-аналитической группе, составление протоколов (по стимулирующей части выплат)	1 балл

Перечень показателей для оценки качества и эффективности труда заместителя директора по УВР

№п/п	Критерии, показатели	Баллы
1	Эффективность управленческой деятельности. Аналитический подход к планированию работы.	0-2
2	Позитивная динамика учебных достижений обучающихся по предметам, в т.ч. во внеурочной деятельности	0-2
3	Качество и результативность работы по сохранению контингента	0-2
4	Результаты реализации в учреждении программы мониторинга образовательного процесса, внутришкольного контроля.	0-2
5	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся.	0-3
6	Организация электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ	2-4

Перечень показателей для оценки качества и эффективности труда заместителя директора по ВР

№п/п	Критерии, показатели	Баллы
1	Качественное выполнение воспитательной работы	0-2
2	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательного процесса	0-2
3	Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде	0-3
4	Эффективность организации различных форм внеклассной и внешкольной работы	0-2
5	Организация дистанционных образовательных технологий при реализации воспитательной работы	2-4

Перечень показателей для оценки качества и эффективности деятельности экономиста

№ п/п	Критерии, показатели	Баллы
1	Своевременная и оперативная работа по подготовке необходимой документации для проведения закупок и торгов.	0-2
2	Выполнение срочных, незапланированных, непредвиденных работ (поручений)	0-2
3	Соблюдение сроков проведения торгов, своевременное размещение информации о закупках на сайте.	0-2

Перечень показателей для оценки качества и эффективности деятельности электроника

№ п/п	Критерии, показатели	Баллы
1	Обеспечение качественной, бесперебойной работы школьной локальной сети	0-1
2	Эффективное обеспечение работы беспроводной сети (WiFi)	0-1
3	Своевременное обеспечение безопасности при работе в сети Интернет	0-1
4	Своевременное обновление официального сайта школы	0-1

Перечень показателей для оценки качества и эффективности деятельности завхоза

№ п/п	Критерии, показатели	Баллы
1	Положительные результаты по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	0-2
2	Позитивные результаты по обеспечению условий пожарной и антитеррористической безопасности, условий охраны труда участников образовательного процесса в учреждении	0-2
3	Позитивные результаты по обеспечению снабжения необходимыми товарами и услугами, проведению ремонтных работ, учету материальных средств и их сохранности	0-2

Перечень показателей для оценки качества и эффективности деятельности повара

№ п/п	Критерии, показатели	Баллы
1	Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи.	1
2	Отсутствие замечаний по соблюдению норм закладки и норм выхода продукции, на санитарно-техническое состояние пищеблока	1
3	Отсутствие обоснованных жалоб на качество приготовления блюд.	1
4	Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации на пищеблоке, хранения суточных проб.	1

Перечень показателей для оценки качества и эффективности деятельности кухонного рабочего

№ п/п	Критерии, показатели	Баллы
1	Отсутствие замечаний: на санитарно-техническое состояние пищеблока,	0-1
2	Отсутствие замечаний: выполнение графиков уборки пищеблока, обработки посуды	0-1

**Перечень
показателей качества и эффективности деятельности сторожа**

№ п/п	Критерии, показатели	Баллы
1	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса.	0-1
2	Отсутствие замечаний по сохранности игрового оборудования на участках.	0-1
3	Отсутствие нарушений: исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка; требований по охране жизни и здоровья детей; требований охраны труда; требований противопожарной безопасности	0-1

**Перечень показателей для оценки качества и эффективности труда
уборщика служебных помещений**

№ п/п	Критерии, показатели	Баллы
1	Соблюдение санитарно-гигиенических норм (форма одежды, внешний вид). Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса	0-1
2	Участие в текущем ремонте помещений школы, благоустройстве пришкольной территории	0-3
3	Содержание обслуживаемого участка в соответствии с требованиями Сан-ПиН	0-2
4	Проведение генеральных уборок	0-1

**Перечень
показателей для оценки качества и эффективности деятельности дворника**

№ п/п	Критерии, показатели	Баллы
1	Отсутствие замечаний за санитарно-техническое состояние территории, несоблюдения установленного графика ежедневной уборки	0-1
2	Отсутствие замечаний несоблюдения правил пожарной безопасности	0-1
3	Уход за деревьями, побелка стволов, обрезание сухих веток. Покос газонной травы, своевременный полив цветников и газонов.	0-1

**Перечень
показателей для оценки качества и эффективности деятельности электрика**

№ п/п	Критерии, показатели	Баллы
1	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	0-1
2	Обеспечение бесперебойной работы электрической системы школы, всех требований ТБ	0-1

Заседания комиссии по выплате вознаграждения проводят один раз в месяц.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по общеобразовательному учреждению.

5. Раскрытие информации о вознаграждении

Информация о полученных премиях является открытой, объявляется на собраниях, педсоветах, размещается на доске объявлений, на сайте общеобразовательного учреждения.

МБОУ ООШ №
18 ИМ.
МОГИЛЕВСКОГ
О М.Г

Подписано цифровой
подписью: МБОУ ООШ
№ 18 ИМ.
МОГИЛЕВСКОГО М.Г
Дата: 2021.03.24 12:22:07
+03'00'



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 638659264186898037567612618100491810558963417990

Владелец Фоменко Елена Владимировна

Действителен с 06.12.2023 по 05.12.2024