

**Отчет о выполнении коллективного договора
за 2021-2024 годы в МБОУ ООШ №18 им. Могилевского М.Г.
Краснодарского края, Куцевского района, станицы Кисляковской**

Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными законодательными и нормативными правовыми актами сроком на 3 года с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения МБОУ ООШ №18 им. Могилевского М.Г. и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда работников по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, региональным и территориальным соглашениями. Сторонами коллективного договора являются: – работники организации, являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ – работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной школы № 18 имени Могилевского М.Г., в лице его представителя – руководителя образовательной организации Фоменко Елены Владимировны.

1. По разделу 1 «Общие положения»:

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в ГКУ КК ЦНЗ Куцевского района. Коллективный договор содержит 9 разделов и 6 приложений. Оригиналы имеются у директора и председателя ППО. Текст КД размещен на сайте школы. Действие КД распространяется на всех работников.

2. По разделу 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».

- Все работающие приняты на работу по трудовым бессрочным договорам. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены письменные трудовые договора в двух экземплярах под роспись двух сторон. При приеме на работу работники ознакомлены с основными документами под роспись: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, со всеми работниками проведен вводный инструктаж; - утвержден и соблюдается график

предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ.

3. По разделу 3 «Рабочее время и время отдыха»:

- Рабочее время работников определено Правилами внутреннего трудового распорядка школы (ст. 91 ТК РФ), учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемыми работодателем с учетом мотивированного мнения профкома.

- график отпусков согласован с профкомом.

- работа в выходные дни работников компенсируется в виде отгула;

- Работодатель обеспечивает педагогическим работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время одновременно с обучающимися, в течение перерывов между занятиями (перемен). Время для отдыха и питания для других работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и составляет не менее 30 мин. Графики рабочего времени согласованы с профкомом и утверждены директором школы. По данному разделу замечаний нет, все пункты выполняются.

4. По разделу 4 «Оплата и нормирование труда»:

- заработная плата выплачивается вовремя.

- 22-го числа за первую половину месяца -7-го числа окончательный расчет за вторую половину месяца. Выдаются уведомительные документы по произведенным начислениям з/п ежемесячно;

- Педагогическим работникам производилась доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей ежемесячно из фонда оплаты труда.

- Изменений условий труда за данный период не было;

5. По разделу 5 «Социальные гарантии и льготы»

Социальная работа строится на основе социального партнерства руководства с профсоюзной организацией по следующим направлениям:

- обеспечение прав, социально-экономических гарантий и условий труда;

- создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

- Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере не ниже 1,5 месячного фонда заработной платы по основному месту работы и основной занимаемой ставке (должности) работника. Единовременная выплата устанавливается в целях профилактики заболеваний работников Единовременную выплату в связи со смертью, Единовременные премии к профессиональным, юбилейным датам, праздничным дням (в пределах экономии по фонду оплаты труда). Единовременную выплату юбилярам (25 лет и далее через каждые пять лет), проработавшим в муниципальных организациях 15 и более лет. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда льготный отпуск, к месту получения медицинских консультаций.

6. По разделу 6 «Охрана труда и здоровья»

Для реализации права работников на здоровье и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний заключается соглашение по охране труда.

В школе обращений в комиссию по трудовым спорам не было.

7. По разделу 7 «Гарантии профсоюзной деятельности»

Работодатель обеспечивает по письменному заявлению ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, одновременно с заработной платы.

8. По разделу 8 «Обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации»

Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется представлять и защищать права и интересы членов профсоюза по социально – трудовым вопросам в соответствии с Трудовым кодексом РФ и ФЗ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

9. По разделу 9 « Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора»

Стороны договорились совместно разрабатывать ежегодный план мероприятий по реализации настоящего коллективного договора на текущий год и ежегодно отчитываться на общем собрании работников о его выполнении.

Профсоюзная организация намерена и дальше строить конструктивные отношения с администрацией в целях наиболее эффективного решения социально-экономических вопросов в коллективе и повышения качества жизни работников.

Коллективный договор выполнен работниками и работодателем по всем пунктам. Предлагаем данный отчет утвердить.

Председатель ПК



С.Б.Шевченко