

Приложение 1
к приказу МБОУ ООШ № 18
им. Могилевского М.Г.
от 29.08.2024 г. № 317

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся
МБОУ ООШ № 18 им. Могилевского М.Г. на 2024 – 2025 учебный год**

№	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Результат и вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций			
1.1	Разработка и утверждение актов о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ ООШ № 18 им. Могилевского М.Г.	до 01.09.2024 года	ОО	Приказ о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся МБОУ ООШ № 18 им. Могилевского М.Г.
1.2	Назначение куратора внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ ООШ № 18 им. Могилевского М.Г.	до 01.09.2024 года	ОО	Приказ о назначении куратора внедрении целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ ООШ № 18 им. Могилевского М.Г.

1.3	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ ООШ № 18 им. Могилевского М.Г.», Дорожной карты, Программы наставничества	до 01.09.2024 года	ОО	Пакет положения и База наставников, дорожная карта в ОО.
1.4	Сдача пакета документов - «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ ООШ № 18 им. Могилевского М.Г.», Дорожной карты, Программы наставничества, списков.	до 01.09.2024 года	ОО	Приказ ОО
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения Целевой модели наставничества			
2.1	Проведение семинаров для участников внедрения Целевой модели наставничества	по отдельному графику	ИРО, УО,ОО	Проведение семинаров
2.2	Подготовка статей для Публикации в журналах по теме «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	в течение года	ОО	Номера журнала
3	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1	Реализация муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих	В соответствии с дорожной картой	МКУ ЦРО	Реализация дорожной карты муниципальной

	в реализации целевой модели наставничества			программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
4	Внедрение Целевой модели наставничества в образовательных организациях			
4.1	Формирование базы наставляемых в 2024–2025 уч. г.	до 01.09.2024 года	ОО	База наставляемых с перечнем запросов
4.2	Формирование базы наставников в 2024–2025 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	до 01.09.2024 года	ОО	База наставников с перечнем компетенций
4.3	Обучение наставников	по отдельному плану	МКУ ЦРО	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
4.4	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	ОО	Приказ о закреплении наставнических пар
4.5	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и	в соответствии с сороками	ОО	Реализация программ

	реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	реализации программ наставничества		наставничества
5	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Куцевского района			
5.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	В течение года	ОО	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
5.2	Организация и проведение для молодых специалистов в рамках деятельности «Школы кадрового резерва» тематических встреч с педагогами-наставниками	По отдельному графику	ОО	Проведение тематических встреч, листы регистрации
5.3	Участие в региональном форуме педагогов-наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	по отдельному графику	ОО	Участие в Форуме
5.4	Муниципальный конкурс «НАСТАВНИК + НАСТАВЛЯЕМЫЙ = КОМАНДА»	по отдельному графику	ОО	Выявление победителей, размещение материалов конкурса на сайте ОО и интернет-

				сообщества педагогов.
5.5	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте ОО в разделе «Целевая модель наставничества»	в течение года	ОО	Размещение материалов на сайте ОО
6	Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества			
6.1	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	кураторы внедрения целевой модели наставничества (ОО)	Внесены данные в формы ФСН
6.2	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	с 01.09.2024 года	кураторы внедрения целевой модели наставничества (МКУ ЦРО , ОО)	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
6.3	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программы наставничества	декабрь 2024 май 2025	Куратор внедрения целевой модели наставничества ОО	Аналитические данные предоставляются куратору внедрения Целевой модели наставничества ОО
6.4	Проведение мониторинга состояния	декабрь 2024	Куратор внедрения	Аналитические

	внедрения и реализации Целевой модели наставничества в школе	май 2025	целевой модели наставничества ОО	данные предоставляются куратору внедрения Целевой модели наставничества ОО
--	--	----------	----------------------------------	--